

2024

Aktsomhetsvurdering

Veflen Entreprenør AS





FORORD

Veflen Entreprenør ønsker å bidra til FNs bærekraftsmål. Mål nr. 8 er et av våre grunnmål og omhandler anstendig arbeid og økonomisk vekst. Da norske myndigheter satte forventninger om at selskaper skal gjøre en aktsomhetsvurdering for å unngå skade på mennesker, samfunn og miljø, ønsket vi derfor denne loven velkommen.

HMSK- og bærekraftsleder Mona Milde

INNLEDNING

For å se om vår bedrift kan knyttes til skade på mennesker, samfunn og miljø i vårt virke, ble OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv brukt som veileder da arbeidet med aktsomhetsvurderinger startet i 2023. OECDs retningslinjer sier at bedrifter skal bidra til å bevare miljøet, respektere menneskerettigheter, ivareta arbeidstakerrettigheter og å unngå korrupsjon og smøring.

Vårt ansvar for samfunnet rundt oss har god forankring i styret og ledergruppa, og selv om HMSK- og bærekraftsleder styrer arbeidet, så er både ledergruppa, innkjøp og ressursansvarlig aktivt involvert gjennom hele året. Bedriften følger fortløpende opp en handelsavtaleoversikt hvor våre samarbeidspartnere er vurdert ihht miljø, HMS, leveringssikkerhet, aktsomhet og kvalitet. En risikovurdering av våre tre største risiko-områder utføres årlig og diskuteres i ledelsens gjennomgang før oppstart inneværende år.

Arbeidet og veiledningen fra OECD har hjulpet bedriften til å få bedre oversikt over hvorvidt Veflen Entreprenør AS har en negativ påvirkning på leverandørkjede og forretningsforbindelser.

Innhold

FORORD	1
INNLEDNING	1
BEDRIFTENS ORGANISERING OG VIRKSOMHETSOMRÅDE	2
ARBEIDSOPPGAVER FOR Å HÅNDHEVE ÅPENHETSLOVEN	3
SJEKKLISTE AKTSOMHET VEFLEN ENTREPRENØR AS	4
KONKLUSJON	4



BEDRIFTENS ORGANISERING OG VIRKSOMHETSOMRÅDE

Veflen Entreprenør ble grunnlagt av Otto Veflen i 1954, som en liten entreprenørvirksomhet på Skarnes, og har utviklet seg til et solid selskap gjennom tre generasjoner - Otto, Halvard og dagens leder, Hans Otto. Veflen er tett knyttet til lokalsamfunnet i Odalen. I tillegg til å være en lokal arbeidsgiver har selskapet blitt en viktig bidragsyter innen kultur og idrett i området og Veflen støtter ulike kulturarrangementer og idrettsaktiviteter i Odalen og regionen. Som et resultat av lokal forankring og god forretningspraksis har Veflen fortsatt ansatte og kunder som har vært med på selskapets utvikling siden oppstartsfasen.

Fra sitt første oppdrag for Telegrafverket i 1956 har Veflen levert kritisk infrastruktur. I de første årene arbeidet selskapet i hele Norge, men etter hvert ble fokus rettet mot Østlandsområdet og spesielt Oslo, Akershus, Hedmark, og Oppland. Selskapet har siden oppstarten etablert seg som en pålitelig partner for store teleselskaper, nettselskaper og elektroentreprenører. Med en topp moderne maskinpark og erfarne arbeidere, leverer Veflen på alt fra graving for små lavspentkabler til store regionalnettskabler, fiberkabler, fjernvarme, vann og avløp samt for andre samferdselstekniske anlegg.

Selskapet har i dag rundt 150 topp motiverte og kvalifiserte ansatte. Av disse jobber ca. 35 administrativt, mens 12 er lærlinger.

Våre leverandører er i hovedsak norske, med unntak av leveranser av boreutstyr og noe klær. Det er likevel områder av våre leverandører som har utenlandsk arbeidskraft, produkter som står høyt opp på risikolisten og bedrifter videre nedover i leverandørkjeden som oppholder seg i andre land. Vi har handelsgrener til Kina, Tyskland og Sverige.





ARBEIDSOPPGAVER FOR Å HÅNDHEVE ÅPENHETSLOVEN

Følge opp at kontrakter har gode nok hevingsklausuler

Alle underentreprenør- kontrakter har tilstrekkelig hevingsklausuler. Underentreprenør (UE) forplikter seg til å følge nasjonale og internasjonale lover i forhold til menneskerettigheter, organisasjonsfrihet, tvangsarbeid, barnarbeid osv.

Veflen Entreprenørs Policy

Bedriftens Policy viser hvordan åpenhetsloven er forankret i vår bedrift. Dokumentet ligger på nettsiden slik at den er tilgjengelig for alle interessenter.

Risikovurdering for brudd på menneskerettigheter

Hensikten med risikovurderingen er å stadfeste at Veflen Entreprenør ikke bidrar til brudd på menneskerettighetene noe sted i verdikjeden. Ansvarlig for utførelsen er HMSK- og bærekraftsleder, med bistand fra daglig leder og avdelingsleder boring som er de som oftest reiser på besøk hos våre leverandører.

Åpenhetsloven trådte i kraft juli 2022 og krever at alle større bedrifter årlig rapporterer om arbeid mot brudd på menneskerettigheter. Risikovurderingen vår tar derfor for seg våre største handelsavtaler fra dokument «010401-007 D Oversikt over handelsavtaler» samt andre leverandører som vi ser at det kan være økt risiko for at ikke handler i tråd med menneskerettigheter, organisasjonsarbeid, tvangsarbeid, barnarbeid e.l.

Områder beskrevet i OECDs retningslinjer (E-979 B) som forhøyet risiko-områder, samt egne erfaringer ble lagt til grunn for hvilke bedrifter som ble undersøkt denne perioden.

Tre bedrifter med utenlandsk arbeidskraft og/eller produkter relatert til elektriske komponenter ble vurdert.

To av bedriftene kom ut av risikovurderingen med lav risiko for brudd på menneskerettighetene, mens den tredje ble opprettholdt på middels risiko.

Den bedriften med middels risiko har en transportleverandør som har blitt observert med mistanke om mangler i innkvartering og hygienetilgang. Bedriften har mottatt bekymringsmelding fra oss og er positive til å undersøke videre, på tross av at de ikke har observert dette selv eller fått andre meldinger. Utover dette har bedriften kunne vist god dokumentasjon på HMS-arbeid, KS-arbeid, miljø-arbeid, en oversiktlig aktsomhetsrapport og bærekraftsrapport. Bedriftens leverandører må signere CoC og plikter å følge bedriftens bærekraftsplan, som også omfatter deres behandling av mennesker.

Bakgrunnssjekker i offentlige register viser ryddige og meget gode forhold.

SJEKKLISTE AKTSOMHET VEFLEN ENTREPRENØR AS

Spørsmål	Svar
Er din bedrift sertifisert med styringssystem for sosial ansvarlighet?	Nei
Har din bedrift retningslinjer for å respektere menneskerettigheter?	Ja
Utfører din bedrift en menneskerettighetsvurdering (f.eks. en konsekvensvurdering av menneskerettighetene) som passer til din størrelse og kontekst av virksomheten?	Ja
Har din bedrift retningslinjer på plass for å fremme et arbeidsmiljø fritt for overgrep, trusler og mishandling?	Ja
Har din bedrift prosedyrer på plass som sikrer kun å ansette personer med en minimumsalder i samsvar med lokale lover som tilsvarende ILO-konvensjonene?	Ja
Har din bedrift retningslinjer som sikrer organisasjonsfrihet (fagforeninger etc..) og rett til tariffavtale?	Ja
Har din bedrift retningslinjer som sikrer at nye og eksisterende arbeidstakere ikke blir diskriminert på grunn av rase, kjønn, alder, hudfarge, religion, funksjonshemming, seksuell legning og etnisitet?	Ja
Har din bedrift retningslinjer for arbeidsstyrkens forhold som sikrer rimelig arbeidstid og rettferdig godtgjørelse i samsvar med ILO-konvensjonene?	Ja
Har bedriften din retningslinjer som sikrer at alle arbeidere får ferier og permisjoner som de har lovfestet rett til?	Ja
Har din bedrift en prosess på plass for å få informasjon og åpenhet om leverandørens innsats knyttet til ESG-spørsmål (menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, forretningsetikk, miljø osv.)?	Ja
Har din bedrift noen retningslinjer eller en handlingsplan knyttet til utbedring i tilfelle du oppdager negative effekter på ESG-spørsmål i forsyningskjeden din?	Ja
Er din bedrift sertifisert med et helse- og sikkerhetsstyringssystem?	ISO 45001
Har din bedrift et medlem av ledelsen som er ansvarlig for at du overholder lokale lover om helse- og sikkerhetsforskrifter?	Ja
Har din bedrift på plass et system for å vurdere helse- og sikkerhetsrisikoer og har din bedrift derfor identifisert egnede og tilstrekkelige forholdsregler og kontrolltiltak?	Ja
Kommuniseres retningslinjer, praksis og forventninger for helse og sikkerhet regelmessig til alle ansatte og leverandører på lokalt eller passende språk?	Ja

KONKLUSJON

Minst to leverandører vil følges opp per år, basert på risikovurdering.

Per 2024 har vi følgende nødvendige tiltak ifbm Åpenhetsloven:

- Oppfølging av transportleverandør til en av våre produktleverandører
 - o Følges opp kommende periode