

2025

Aktsomhetsvurdering

Veflen Entreprenør AS





FORORD

Veflen Entreprenør ønsker å bidra til FNs bærekraftsmål. Mål nr. 8 er et av våre grunnmål og omhandler anstendig arbeid og økonomisk vekst. Da norske myndigheter satte forventninger om at selskaper skal gjøre en aktsomhetsvurdering for å unngå skade på mennesker, samfunn og miljø, ønsket vi derfor denne loven velkommen.

HMSK- og bærekraftsleder Mona Milde

INNLEDNING

For å se om vår bedrift kan knyttes til skade på mennesker, samfunn og miljø i vårt virke, ble OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv brukt som veileder da arbeidet med aktsomhetsvurderinger startet i 2023. OECDs retningslinjer sier at bedrifter skal bidra til å bevare miljøet, respektere menneskerettigheter, ivareta arbeidstakerrettigheter og å unngå korrupsjon og smøring.

Vårt ansvar for samfunnet rundt oss har god forankring i styret og i ledergruppa. HMSK- og bærekraftsleder, daglig leder, HR-leder, utstyrs- og maskinansvarlig og ressursansvarlig er aktivt involvert gjennom hele året. Bedriften følger fortløpende opp en handelsavtaleoversikt hvor våre samarbeidspartnere er vurdert ihht miljø, HMS, leveringssikkerhet, aktsomhet og kvalitet. En risikovurdering av våre største risiko-områder utføres årlig og diskuteres i ledelsens gjennomgang 1-2 ganger i året.

Arbeidet og veiledningen fra OECD har hjulpet bedriften til å få bedre oversikt over hvorvidt Veflen Entreprenør AS har en negativ påvirkning på leverandørkjedene og våre forretningsforbindelser.

Innhold

FORORD	1
INNLEDNING	1
BEDRIFTENS ORGANISERING OG VIRKSOMHETSOMRÅDE	2
ARBEIDSGRAVNER FOR Å HÅNDHEVE ÅPENHETSLOVEN	3
RESULTATER	4
SJEKKLISTE AKTSOMHET VEFLEN ENTREPRENØR AS	5
KONKLUSJON	5
VEDLEGG	6
Revisjon av våre leverandører.....	6
Spørreskjema til leverandører ved produktkjøp	7



BEDRIFTENS ORGANISERING OG VIRKSOMHETSOMRÅDE

Veflen Entreprenør ble grunnlagt av Otto Veflen i 1954, som en liten entreprenørvirksomhet på Skarnes, og har utviklet seg til et solid selskap gjennom tre generasjoner - Otto, Halvard og dagens leder, Hans Otto. Veflen er tett knyttet til lokalsamfunnet i Odalen. I tillegg til å være en lokal arbeidsgiver har selskapet blitt en viktig bidragsyter innen kultur og idrett i området og Veflen støtter ulike kulturarrangementer og idrettsaktiviteter i Odalen og regionen. Som et resultat av lokal forankring og god forretningspraksis har Veflen fortsatt ansatte og kunder som har vært med på selskapets utvikling siden oppstartsfasen.

Vår strategi gjør at vi nå også støtter nasjonale organisasjoner og klubber som viser ekstra godt arbeid rundt likeverd, likestilling og en omsorg for samfunnet.

Fra sitt første oppdrag for Telegrafverket i 1956 har Veflen levert kritisk infrastruktur. I de første årene arbeidet selskapet i hele Norge, men etter hvert ble fokus rettet mot Østlandsområdet og spesielt Oslo, Akershus og Innlandet. Selskapet har siden oppstarten etablert seg som en pålitelig partner for store teleselskaper, nettselskaper og elektroentreprenører. Med en topp moderne maskinpark og erfarne arbeidere, leverer Veflen på alt fra graving for små lavspentkabler til store regionalnettskabler, fiberkabler, fjernvarme, vann og avløp samt for andre samferdselstekniske anlegg.

Selskapet har i dag rundt 150 topp motiverte og kvalifiserte ansatte. Av disse jobber ca. 35 administrativt, mens 13 er lærlinger.

Våre leverandører er i hovedsak norske, med unntak av leveranser av boreutstyr og noe klær. Det er likevel områder av våre leverandører som har utenlandsk arbeidskraft, produkter som står høyt opp på risikolisten og bedrifter videre nedover i leverandørkjeden som oppholder seg i andre land. Vi har handelsgrener til Kina, Polen, Tyskland og Sverige.





ARBEIDSOPPGAVER FOR Å HÅNDHEVE ÅPENHETSLOVEN

Følge opp at kontrakter har gode nok hevingsklausuler

Alle underentreprenør- kontrakter har tilstrekkelig hevingsklausuler. Underentreprenør (UE) forplikter seg til å følge nasjonale og internasjonale lover i forhold til menneskerettigheter, organisasjonsfrihet, tvangsarbeid, barnarbeid osv.

Veflen Entreprenørs Policy

Bedriftens Policy viser hvordan åpenhetsloven er forankret i vår bedrift. Dokumentet ligger på nettsiden slik at den er tilgjengelig for alle interessenter. I 2024 ble det utarbeidet en mer utfyllende «etiske retningslinjer» som «CoC for våre leverandører» også er utarbeidet fra. Denne vil sendes ut til leverandører for signering i løpet av 2025.

Risikovurdering for brudd på menneskerettigheter

Hensikten med risikovurderingen er å stadfeste at Veflen Entreprenør ikke bidrar til brudd på menneskerettighetene noe sted i verdikjeden. Ansvarlig for utførelsen er HMSK- og bærekraftsleder, med bistand fra daglig leder, utstyr- og maskinansvarlig og avdelingsleder boring som er de som oftest reiser på besøk hos våre leverandører.

Risikovurderingen vår tar for seg våre største handelsavtaler fra dokument «010401-007 D Oversikt over handelsavtaler», samt andre leverandører som vi ser at det kan være økt risiko for at ikke handler i tråd med menneskerettigheter, organisasjonsarbeid, tvangsarbeid, barnarbeid e.l. Bedrifter som vi bruker over 2.5 millioner på i løpet av et år, er også på listen over bedrifter som skal vurderes.

Rutine, revisjonsmal og spørreskjema

Rutine for aktsomhetsvurdering, spørreskjema for leverandører og revisjonsmalen ble i starten av 2025 revidert og oppdatert i samråd med prosjektledere og ledelse. Det ble sett som nødvendig å konkretisere arbeidet vårt innenfor åpenhetsloven ytterligere, og en strengere vurdering av underentreprenører og leverandører har blitt tatt med som en del av styrets strategi. For å sikre Veflens positive påvirkningskraft på samfunnet, senkes antall underentreprenører og vi skal fremover kreve enda mer fra våre leverandører.

Veflen er i det store markedet, en liten kunde, og det er ikke alle konsern som vil påvirkes av vårt arbeid. Da er det også viktig å legge til grunn det arbeidet som Maskinentreprenørenes Forbund (MEF) har gjort med vurdering av entreprenørbransjens handelsavtaler.

RESULTATER

Områder beskrevet i OECDs retningslinjer (E-979 B) som forhøyet risiko-områder, samt egne erfaringer ble lagt til grunn for hvilke bedrifter som ble undersøkt denne perioden.

For 2024 ble 5 bedrifter vurdert. En ble videreført fra foregående år, en ble vurdert da det ble åpning for bedriftsbesøk og tre leverandører i forbindelse med biler og maskiner ble vurdert basert på samfunnsmessig fokus på koboltgruver for elbilbatterier og opprinnelsesland.

To bedrifter med utenlandsk arbeidskraft er vurdert.

En av dem ble vurdert på nytt etter ønske om nærmere ettersyn i 2024. Denne bedriften har vi ikke handlet med i 2024 og den legges derfor på is til dette evt endrer seg.

Den andre ble besøkt av avdelingsleder boring og av utstyrs- og maskinansvarlig. De dro da sammen med leverandør til en underleverandør og inspiserte et verksted i Polen. Verkstedet ble oppfattet som ryddig og med gode fasiliteter. Bedriftene var i prosess med å sertifiseres etter ISO 9001 og 14001 og arbeiderne brukte nødvendig verneutstyr for sine arbeidsoppgaver. Det var tilgjengelig utstyr og brannslukkere i lokalene. HMS-tavle med organisasjonskart fantes tilgjengelig på kontoret. Lønns- og arbeidsvilkår ble ikke sjekket under besøket, og følges videre opp digitalt.

To bilforhandlere ble vurdert på bakgrunn av at vi kjøper elektriske biler hos dem.

Dokumentkontroll viste gode oversikter på opprinnelsesland, ivaretagelse av arbeidsmiljø og HMS, samt et kontinuerlig arbeid med både menneskerettigheter og klimapåvirkning.

En av forhandlerne viste dokumentasjon på de forskjellige fasene av livsløpet og henviser i dokumentasjonen til hvor mer informasjon kan finnes.

Rapporter viser til risikovurdering av hele verdikjeden og medlemskap i internasjonale organisasjoner for bedre standarder i gruver og for menneskerettigheter.

En maskinleverandør ble vurdert på produksjonssted og arbeidsmiljø og kunne vise til dokumentasjon på dette.

Tre av bedriftene kom ut av risikovurderingen med lav risiko for brudd på menneskerettighetene, en ble opprettholdt på middels, mens den tredje ikke ble risikovurdert ferdig grunnet mangel på dokumentasjon.

Den bedriften med middels risiko har ikke kunnet vise til forståelse for aktsomhetsprinsippet og har etter flere purringer ikke kunnet fremvist en aktsomhetsvurdering på deres arbeider.

Utover dette har bedriften under besøk vist godt HMS-arbeid, og er under sertifisering til to ISO-standarder. Dette vil også tvinge bedriften til bedre oppfølgelse av loven.

Begge følges opp videre i løpet av 2025.

SJEKKLISTE AKTSOMHET VEFLEN ENTREPRENØR AS

Spørsmål	Svar
Er din bedrift sertifisert med styringssystem for sosial ansvarlighet?	Nei
Har din bedrift retningslinjer for å respektere menneskerettigheter?	Ja
Utfører din bedrift en menneskerettighetsvurdering (f.eks. en konsekvensvurdering av menneskerettighetene) som passer til din størrelse og kontekst av virksomheten?	Ja
Har din bedrift retningslinjer på plass for å fremme et arbeidsmiljø fritt for overgrep, trusler og mishandling?	Ja
Har din bedrift prosedyrer på plass som sikrer kun å ansette personer med en minimumsalder i samsvar med lokale lover som tilsvarer ILO-konvensjonene?	Ja
Har din bedrift retningslinjer som sikrer organisasjonsfrihet (fagforeninger etc..) og rett til tariffavtale?	Ja
Har din bedrift retningslinjer som sikrer at nye og eksisterende arbeidstakere ikke blir diskriminert på grunn av rase, kjønn, alder, hudfarge, religion, funksjonshemming, seksuell legning og etnisitet?	Ja
Har din bedrift retningslinjer for arbeidsstyrkens forhold som sikrer rimelig arbeidstid og rettferdig godtgjørelse i samsvar med ILO-konvensjonene?	Ja
Har bedriften din retningslinjer som sikrer at alle arbeidere får ferier og permisjoner som de har lovfestet rett til?	Ja
Har din bedrift en prosess på plass for å få informasjon og åpenhet om leverandørens innsats knyttet til ESG-spørsmål (menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, forretningsetikk, miljø osv.)?	Ja
Har din bedrift noen retningslinjer eller en handlingsplan knyttet til utbedring i tilfelle du oppdager negative effekter på ESG-spørsmål i forsyningskjeden din?	Ja
Er din bedrift sertifisert med et helse- og sikkerhetsstyringssystem?	ISO 45001
Har din bedrift et medlem av ledelsen som er ansvarlig for at du overholder lokale lover om helse- og sikkerhetsforskrifter?	Ja
Har din bedrift på plass et system for å vurdere helse- og sikkerhetsrisikoer og har din bedrift derfor identifisert egnede og tilstrekkelige forholdsregler og kontrolltiltak?	Ja
Kommuniseres retningslinjer, praksis og forventninger for helse og sikkerhet regelmessig til alle ansatte og leverandører på lokalt eller passende språk?	Ja

KONKLUSJON

Minst to leverandører vil følges opp per år, basert på risikovurdering.
For 2024, ble fem leverandører vurdert.

Per 2025 har vi følgende nødvendige tiltak ifbm Åpenhetsloven:

- Oppfølging av leverandør med utenlandsk arbeidskraft som ikke har vist forståelse for eller dokumentasjon på lønns- og arbeidsvilkår i forbindelse med aktsomhetsvurdering.
 - o Følges opp fortløpende i 2025
- Følge opp bilforhandler som ikke har besvart digital kontroll.
 - o Følges opp fortløpende i 2025
 - Ved vedvarende manglende dokumentasjon, avtales besøk

VEDLEGG

Revisjon av våre leverandører



Revisjon av våre leverandører

Vi ønsker å bidra til en bærekraftig handel og det krever at våre leverandører dekker etiske, økonomiske og miljømessige krav fra norske regler og forskrifter, samt fra ISO-standardene 9001, 14001 og 45001.

I denne forbindelse utfører vi revisjoner hos våre leverandører.

Navn på firma	
Dato	
Sted	
Sertifiseringer	
Lønns- og arbeidsvilkår	
Kontrakter- ønsker eksempel på arbeidskontrakt	
Arbeidstidsordninger	
Mindreårige	
Lønnslipp (diskriminering)	
Timelister	
Antall ansatte/innleide	
Vold eller trakassering	
Tilgang på rent vann	
Rett til privatliv	
Internkontroll sikkerhet, helse og arbeidsmiljø	
HMS-kort	
Negative påvirkninger på sårbare grupper	
Styringssystem for kvalitet	
Fakturering og regnskap	
Skatt og momsrapport	
Forsikringer	
Ansvarsforsikring	
Miljødeleggelser	
Kjemikalier	
Informasjonssikkerhet	
Samfunnsansvar	
Represalier mot kritiske stemmer fra sivilsamfunn og menneskerettighetsforsvarere	

Spørreskjema til leverandører ved produktkjøp



Spørreskjema til leverandører

Formålet med skjema er å innhente og vedlikeholde oversikt over opprinnelsesland og produksjonssteder for varene som er tilbudt prosjektet. Sendes ut til leverandører på prosjektet. Dersom leverandør har utarbeidet dokumentasjon som dokumenterer opprinnelsesland og produksjonssted i form av EPD, produktdatablad eller lignende er dette å regne som tilstrekkelig dokumentasjon.

1. Generell informasjon

- Leverandørnavn:
- Kontaktperson:
- Adresse:
- Telefon:
- E-post:

2. Produksjonssteder

- Hvor produseres varene? Oppgi fabrikkens adresse og geografisk plassering:
- Hvilke produkter produseres ved de oppgitte fabrikkene?
- Er produksjonen hel- eller delvis outsourcet? Hvis ja, oppgi detaljer:

3. Åpnehetsloven/OECDs retningslinjer

- Er det utført risikovurdering knyttet til produsent av vare?
- Er det utført revisjon eller lignende av produsent av vare?
- Er det sett på eventuelle negative konsekvenser iht OECDs retningslinjer?
- Er det pågående arbeider knyttet til forbedring hos produsent?

4. Produksjonsprosesser

- Hvilke standarder og sertifiseringer (f.eks. ISO) oppfyller produksjonen?
- Oppgi informasjon om kvalitetssikringsrutiner som brukes i produksjonsprosessen:

5. Opprinnelsesland

- Oppgi opprinnelsesland for råvarer som brukes i produksjonen:
- Er råvarene sertifiserte eller sporbare? Hvis ja, oppgi dokumentasjon:
- Har produksjonslandet spesifikke reguleringer eller sertifiseringer knyttet til varene?

6. Miljø og samfunnsansvar

- Hvilke tiltak gjennomføres for å redusere miljøpåvirkningen fra produksjonen?
- Har fabrikken noen form for sertifisering knyttet til miljøstyring (f.eks. ISO 14001)?
- Hvordan sikres arbeidsforhold og rettigheter ved produksjonsstedet?

7. Dokumentasjon og sporbarhet

- Kan dere fremlegge sertifikater og dokumentasjon som bekrefter informasjonen over?
- Beskriv hvordan dere sikrer sporbarhet fra produksjon til levering: