

2023

Aktsomhetsvurdering

Veflen Entreprenør AS





FORORD

Veflen Entreprenør ønsker å bidra til FNs bærekraftsmål. Mål nr. 8 er et av våre grunnmål og omhandler anstendig arbeid og økonomisk vekst. Da norske myndigheter satte forventninger om at selskaper skal gjøre en aktsomhetsvurdering for å unngå skade på mennesker, samfunn og miljø, ønsket vi derfor denne loven velkommen.

HMS/KS-leder Mona Milde

INNLEDNING

For å se om vår bedrift kan knyttes til skade på mennesker, samfunn og miljø i vårt virke, ble OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv brukt som veileder. OECDs retningslinjer sier at bedrifter skal bidra til å bevare miljøet, respektere menneskerettigheter, ivareta arbeidstakerrettigheter og å unngå korrupsjon og smøring.

Det startet med forankring av aktsomhetsvurderingen i styret, hvor «prosjekt åpenhet» formelt ble startet og HMS/KS-leder ble ansvarlig for planlegging og bestemmelse av arbeidsmetode. Bedriften følger allerede opp en handelsavtaleoversikt hvor våre samarbeidspartnere er vurdert ihht miljø og kvalitet. En risikovurdering av våre tre største risiko-områder og rutine for oppfølging av åpenhetsloven ble produsert.

Arbeidet og veiledningen fra OECD har hjulpet bedriften til å få bedre oversikt over hvorvidt Veflen Entreprenør AS har en negativ påvirkning på leverandørkjede og forretningsforbindelser.

Innhold

FORORD	1
INNLEDNING	1
BEDRIFTENS ORGANISERING OG VIRKSOMHETSOMRÅDE	2
ARBEIDSOPPGAVER FOR Å HÅNDHEVE ÅPENHETSLOVEN	2
SJEKKLISTE AKTSOMHET	3
KONKLUSJON	4



BEDRIFTENS ORGANISERING OG VIRKSOMHETSOMRÅDE

Veflen Entreprenør AS, slik vi kjenner selskapet i dag, ble stiftet i desember 2004. Selskapets historie går derimot helt tilbake til 1954. Da startet nemlig Otto Veflen sitt entreprenørfirma på Skarnes i Sør-Odal kommune. Den første tiden var hovedtyngden av oppdrag innen jord- og skogbruk. I 1956 fikk firmaet sin første kontrakt med Telegrafverket, som det het den gangen, og siden har vi hatt større og mindre oppdrag for Televerket / Telenor hvert år fram til i dag.

Otto Veflen fikk autorisasjon som entreprenør i 1968. Året etter ble firmaet omdannet til aksjeselskap – Otto Veflen Maskinentreprenør AS. Halvard Veflen gikk inn i firmaet som daglig leder i 1967 og jobbet i denne stillingen i hele 42 år. Selv om han gikk av sommeren 2009 er han fortsatt aktiv i driften.

Veflen Entreprenør AS er i dag et selskap som har i stor grad spesialisert seg på leveranser av kabelanlegg for Teleselskaper og Energiverk, Fjernvarmeanlegg, VA-anlegg samt andre samferdselstekniske anlegg i sterkt trafikkerte områder.

Geografisk har firmaet hatt oppdrag over hele landet, men har de siste 30 årene satset spesielt på Østlandsområdet med hovedvekt på Oslo, Akershus og Innlandet. I tillegg til hovedkontoret på Skarnes har vi avdelingskontor i Oslo. Vi har i dag over 120 dyktige medarbeidere, i tillegg til et stort antall innleide og underentreprenører. Flere av våre medarbeidere har vært ansatt i mer enn 30 år.

ARBEIDSOPPGAVER FOR Å HÅNDHEVE ÅPENHETSLOVEN

Følge opp at kontrakter har gode nok hevingsklausuler

Alle underentreprenør- kontrakter ble oppdatert i 2020/2021 og det ble vurdert dithen at kontraktene allerede hadde tilstrekkelig hevingsklausuler. Underentreprenør (UE) forplikter seg til å følge nasjonale og internasjonale lover i forhold til menneskerettigheter, organisasjonsfrihet, tvangsarbeid, barnarbeid osv.

Oppgradere Veflen Entreprenørs Policy

Det var ønskelig at bedriftens Policy viste hvordan åpenhetsloven er forankret i vår bedrift. Dokumentet ble revidert og ligger fortsatt på nettsiden slik at den er tilgjengelig for alle interessenter.

Risikovurdering for brudd på menneskerettigheter

Hensikten med risikovurderingen var å stadfeste at Veflen Entreprenør ikke bidrar til brudd på menneskerettighetene noe sted i verdikjeden. Ansvarlig for utførelsen ble HMS/KS-leder.

Åpenhetsloven trådte i kraft juli 2022 og krever at alle større bedrifter årlig rapporterer om arbeid mot brudd på menneskerettigheter. Denne risikovurderingen tar derfor for seg våre største handelsavtaler fra dokument «010401-007 D Oversikt over handelsavtaler» samt andre



leverandører som vi ser at det kan være økt risiko for at ikke handler i tråd med menneskerettigheter, organisasjonsarbeid, tvangsarbeid, barnarbeid e.l.

Områder beskrevet i OECDs retningslinjer (E-979 B) som forhøyet risiko-områder ble lagt til grunn for hvilke bedrifter som ble undersøkt først. Tre bedrifter med beliggenhet i Kina, en bedrift relatert til IT-innkjøp og en renholdsbedrift ble revidert og alle fem kom ut av risikovurderingen med lav risiko for brudd på menneskerettighetene.

De kinesiske bedriftene har blitt besøkt hvor både kontaktpersonell og ansatte ble møtt.

Dokumentasjon på arbeidsforhold og rapport fra besøkene er lagret.

IT-bedriften har sendt oss redegjørelser fra deres leverandører; Samsung, Apple, Lenovo og HP.

Renholdsbedriften ble gjennomført fysisk og dokumentert revisjon på uten funn av større avvik.

SJEKKLISTE AKTSOMHET

Spørsmål	Svar
Er din bedrift sertifisert med styringssystem for sosial ansvarlighet?	Nei
Har din bedrift retningslinjer for å respektere menneskerettigheter?	Ja
Utfører din bedrift en menneskerettighetsvurdering (f.eks. en konsekvensvurdering av menneskerettighetene) som passer til din størrelse og kontekst av virksomheten?	Ja
Har din bedrift retningslinjer på plass for å fremme et arbeidsmiljø fritt for overgrep, trusler og mishandling?	Ja
Har din bedrift prosedyrer på plass som sikrer kun å ansette personer med en minimumsalder i samsvar med lokale lover som tilsvarer ILO-konvensjonene?	Ja
Har din bedrift retningslinjer som sikrer organisasjonsfrihet (fagforeninger etc..) og rett til tariffavtale?	Ja
Har din bedrift retningslinjer som sikrer at nye og eksisterende arbeidstakere ikke blir diskriminert på grunn av rase, kjønn, alder, hudfarge, religion, funksjonshemming, seksuell legning og etnisitet?	Ja
Har din bedrift retningslinjer for arbeidsstyrkens forhold som sikrer rimelig arbeidstid og rettferdig godtgjørelse i samsvar med ILO-konvensjonene?	Ja
Har bedriften din retningslinjer som sikrer at alle arbeidere får ferier og permisjoner som de har lovfestet rett til?	Ja
Har din bedrift en prosess på plass for å få informasjon og åpenhet om leverandørens innsats knyttet til ESG-spørsmål (menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, forretningsetikk, miljø osv.)?	Ja
Har din bedrift noen retningslinjer eller en handlingsplan knyttet til utbedring i tilfelle du oppdager negative effekter på ESG-spørsmål i forsyningskjeden din?	Ja
Er din bedrift sertifisert med et helse- og sikkerhetsstyringssystem?	ISO 45001
Har din bedrift et medlem av ledelsen som er ansvarlig for at du overholder lokale lover om helse- og sikkerhetsforskrifter?	Ja
Har din bedrift på plass et system for å vurdere helse- og sikkerhetsrisikoer og har din bedrift derfor identifisert egnede og tilstrekkelige forholdsregler og kontrolltiltak?	Ja
Kommuniseres retningslinjer, praksis og forventninger for helse og sikkerhet regelmessig til alle ansatte og leverandører på lokalt eller passende språk?	Ja



KONKLUSJON

Minst to leverandører vil følges opp per år, basert på risikovurdering.

Ved aktsomhetsvurdering i 2024 kan det vurderes å gå enda nærmere inn på enkeltbedrifter med bakgrunnssjekker på store leverandører (konkurshistorie, offentlige register, eierforhold etc.)

Per 2023 ser vi ingen nødvendige tiltak ifbm Åpenhetsloven.