

VSME - rapport

GENERELL INFORMASJON
B1 – Grunnlag for utarbeidelse

Denne rapporten er i samsvar med VSME-standarden datert desember 2024. Les mer på www.nsr.eu	
Denne rapporten er utarbeidet i tråd med: Basic Module / Basic Module og Comprehensive Module	Basic Module og Comprehensive Module
Rapporteringsår	2025
Har virksomheten utelatt en opplysning fordi den anses som klassifisert eller sensitiv informasjon? Hvis JA, oppgi hvilke opplysninger som er utelatt	Nei
Navn på organisasjon	Veflen Entreprenør AS
Organisasjonsnummer / bedrifts-ID	887756252
Organisasjonsform (ENK, ANS, AS etc)	AS
Selskapets hjemmeside (lenke)	www.veflen.no
NACE (4-5 siffer) og beskrivelse	42.210 Bygging av vann- og kloakkanlegg
Omsetning	380000000
Balanse	190000000
Antall ansatte	134
I hvilket land drives hovedvirksomheten, samt plassering av vesentlige eiendeler	Skarnes/Oslo, Norge
Hvis aktuelt: Lokasjon for steder som eies, leies eller forvaltes:	
Lahaugmoen, Dragonveien 16, Skjetten, Norge	59.974482, 10.962038
0	0
0	0
Bærekraftsrapporten er utarbeidet på konsolidert basis / på individuell basis	individuell basis
Dersom rapporten er utarbeidet på konsolidert basis, opplys om datterselskapene som er omfattet av den konsoliderte rapporten og deres registrerte adresse:	
Datterselskap 1	Adresse
Datterselskap 2	Adresse
Datterselskap 3	Adresse

Dersom foretaket har oppnådd bærekraftsrelatert sertifisering eller merke, gi en kort beskrivelse av disse:	ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001
Navn på kontakt for spørsmål eller tilbakemelding angående	
Mona Milde, HMSK- og bærekraftsleder	mona.milde@veflen.no

C1 – Strategi: Forretningsmodell og bærekraft - relaterte initiativer

Beskriv de vesentlige elementene i virksomhetens forretningsmodell og strategi:	Øtøve entreprenørvirksomhet med bærekraft, lønnsomhet og kvalitet innenfor utvalgte forretningsområder. Norges beste entreprenør på kritisk infrastruktur. Fra sitt første oppdrag for Telegrafverket i 1956 har Veflen levert kritisk infrastruktur. I de første årene arbeidet selskapet i hele Norge, men etter hvert ble fokus rettet mot Østlandsområdet og spesielt Oslo, Akershus, Hedmark, og Oppland. Selskapet har siden oppstarten etablert seg som en pålitelig partner for store teleselskaper, nettselskaper og elektroentreprenører. Med en topp moderne maskinpark og erfarne arbeidere, leverer Veflen på alt fra graving for små lavspentkabler til store regionalnettskabler, fiberkabler, fjernvarme, vann og avløp samt
---	--

B2 – Tiltak, retningslinjer og fremtidige initiativer for overgang til en mer bærekraftig økonomi

Har virksomheten iverksatt spesifikke tiltak, retningslinjer eller	Er de offentlig tilgjengelige?	Har retningslinjene noen mål?
Klimaendringer	Ja	Ja
Forurensning	Ja	Ja
Vann og marine ressurser	Ja	Nei
Biologisk mangfold og økosystemer	Nei	Nei
Sirkulær økonomi	Nei	Ja
Egen arbeidsstyrke	Ja	Ja
Arbeidere i verdikjeden	Ja	Ja
Berørte lokalsamfunn	Ja	Ja
Forbrukere og sluttbrukere	Ja	Ja
God forretningsskikk	Ja	Nei

C2 – Beskrivelse av tiltak, retningslinjer og fremtidige initiativer for overgang til en mer bærekraftig

Dersom virksomheten har iverksatt spesifikke tiltak, retningslinjer eller fremtidige initiativer nevnt i B2 gi en beskrivelse av disse:	Spesifiser målene som er satt og hvem som evt er ansvarlig for å implementere målene
Klimaendringer Veflen skal være fremoverlent når det gjelder bruk av ny og klimavennlig teknologi innen anleggsmaskiner. Veflen skal bidra med å styrke kompetansen og øke forståelsen rundt behovet for forbedret infrastruktur for bruk av ny teknologi. Veflen skal redusere sine klimagassutslipp med 4.2% per år frem til 2030, samt være net-zero innen 2050. Dette tilsvarer den nasjonale reduksjonen av klimagassutslipp med 55% fra 1997 til 2030. Målet settes som intensitetsmål og regnes ut i tonn per omsetning.	"- 2030: 50 - 55 % reduksjon av klimagasser i egen virksomhet (scope 1 og 2). 25 % reduksjon i indirekte utslipp (scope 3, inkl. innleid kjøretøy og klimaavtrykk i leverandørkjeden) "- 2030: 50 prosent av bilparken er fossilfri "- 2050: nettonull utslipp for hele virksomheten "- Innen 2024 skal Veflen ha en klimastrategi, inkl. oppdaterte målsettinger mot 2030 og 2050 "- Avfall: 90 % sorteringsgrad i 2030. "- Kartlegge og rapportere på antall prosjekter som anvender «grønne anleggsmaskiner» (elektriske eller biodrivstoff) ----- Daglig leder er ansvarlig for at målene blir implementert. Dette arbeidet utføres i samarbeid med HMSK- og bærekraftsleder

Foruresning	Veflen skal være fremoverlent når det gjelder bruk av ny og klimavennlig teknologi innen anleggsmaskiner. Veflen skal bidra med å styrke kompetansen og øke forståelsen rundt behovet for forbedret infrastruktur for bruk av ny teknologi. Veflen skal redusere sine klimagassutslipp med 4.2% per år frem til 2030, samt være net-zero innen 2050. Dette tilsvarer den nasjonale reduksjonen av klimagassutslipp med 55% fra 1997 til 2030. Målet settes som intensitetsmål og regnes ut i tonn per omsetning.	"- 2030: 50 - 55 % reduksjon av klimagasser i egen virksomhet (scope 1 og 2). 25 % reduksjon i indirekte utslipp (scope 3, inkl. innleid kjøretøy og klimaavtrykk i leverandørkjeden) "- 2030: 50 prosent av bilparken er fossilfri "- 2050: netto null utslipp for hele virksomheten "- Innen 2024 skal Veflen ha en klimastrategi, inkl. oppdaterte målsetninger mot 2030 og 2050 "- Avfall: 90 % sorteringsgrad i 2030. "- Kartlegge og rapportere på antall prosjekter som anvender «grønne anleggsmaskiner» (elektriske eller biodrivstoff) ----- Daglig leder er ansvarlig for at målene blir implementert. Dette arbeidet utføres i samarbeid med HMSK- og bærekraftsleder
Vann og marine ressurser	Vi utfører VA-jobber med god kvalitet til en god pris. Arbeider også for økt no-dig teknikker. Har fokus på å redusere forurensning, levere alt avfall til godkjent deponi, unngår utslipp av kjemikalier og materialer, gjenvinner mest mulig.	Øke vår deltakelse i VA-jobber. 100% økning fra 2020 er nådd per 2023, mål er nå å opprettholde mengde. ----- Daglig leder er ansvarlig for at målene blir implementert. Dette arbeidet utføres i samarbeid med Prosjektsjef og kalkulator
Biologisk mangfold og økosystemer	IA	IA
Sirkulær økonomi	IA	IA
Egen arbeidsstyrke	Veflen skal være en trygg og sikker arbeidsplass med lavt sykefravær og et mål om null skader skjedd i arbeidstiden. Veflen skal tilrettelegge og oppmuntre ansatte til fysisk og aktivitet og helse Veflen skal være den mest inkluderende anleggsbedriften i Norge.	"-Gjøre aktivitets- og redegjørelsesplikten for virksomheten. Sette mål for selskapets arbeid med inkludering og mangfold mot 2030. "-Veflen skal sette i gang prosessen med å bli sertifisert som dysleksivennlig bedrift så snart sertifiseringsrammeverket blir presentert. "-Veflen skal ivareta at ledelsen er representert ved mangfold, og at styret oppnår kjønnsbalanse ihht. lovkrav. "-Veflen skal gjennomføre årlige medarbeiderundersøkelse om ansattes trivsel og velvære, med fokus på inkluderingsaspektet. "-Veflen skal måle antall sykefravær og ilt året etablere satsingsområder for høyfrekvens grupper. "-Veflen kan samarbeide med myndighetene om kunnskap og erfaring slik at bestemmelser som angår bedrift-, og anleggsbransjen blir tatt på et grunnlag med bedre faglig forståelse. "- Veflen ønsker å tilrettelegge for fysisk fostring og har som mål om å bedre kommunisere sitt ansatttilbud knyttet til subsidiering av medlemskap på treningssenter. ----- Daglig leder er ansvarlig for at målene blir implementert. Dette arbeidet utføres i samarbeid med HR-leder, samt ledergruppen.
Arbeidere i verdikjeden	Rutine for aktsomhetsvurdering etter åpenhetsloven beskriver hvordan bedriften, som er omfattet av åpenhetsloven, kan gjennomføre en aktsomhetsvurdering	Aktsomhetsvurderingen skrives og publiseres årlig av HMSK- og bærekraftsleder. Riskovurdering av hvem som årlig følges opp, diskuteres fortløpende i løpet av året og bestemmes ved ledelsens gjennomgang i februar.
Berørte lokalsamfunn	Veflen skal bidra til at Odalen er et attraktivt sted å bo og jobbe. Veflen skal være en bidragsyter til kultur og idrett i nærmiljøet.	100% av alle som tar kontakt skal vurderes ihht sponsorstøtte ut fra kriterier knyttet opp mot Veflens verdier.

Forbrukere og sluttbrukere	Veflens arbeidsplasser skal være preget av høy sikkerhet og trygghet for sine ansatte og for 3.person som oppholder seg/ferdes på anleggsområdene. Veflen skal være Norges beste på utbygging av kritisk infrastruktur. Veflen skal levere best kvalitet til riktig pris	"- Få terningskast 5 eller bedre på prosjektevalueringer opp mot kunder. Skaffe god oversikt og innsikt i leverandørkjede og virksomhet hva angår risiko for brudd på menneske- og arbeidsrettigheter. "- Følge opp etiske retningslinjer (Code of Conduct) og styringsprinsipper for Veflens operasjoner og i relasjoner til leverandører (Suppliers Code of Conduct), og sikre at vesentlige leverandører og samarbeidspartnere gjør seg kjent med gjeldende retningslinjer og signerer disse. "- Sikre gjennomføring av forpliktelsene i åpenhetsloven. Dette skal inkludere utarbeidelse av styringsdokumenter og prosessbeskrivelse for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden. Videre sette mål for arbeidet med ivaretagelse av menneske- og arbeiderrettigheter mot 2030. "- Veflen skal måle kundetilfredshet ved å gjennomføre spørreundersøkelser som kan trekkes frem i bærekraftsrapporten. ----- Daglig leder er ansvarlig for at målene blir implementert. Dette arbeidet utføres i samarbeid med HMSK- og bærekraftsleder, samt ledergruppen.
God forretningsskikk	Veflens Policy og etiske retningslinjer beskriver vårt forhold til god	0

MILJØ

B3 - Energi og klimagassutslipp

	Fornybar	Ikke-fornybar	Total kWh
Elektrisitetsforbruk	0	0	336236
Brensel	233547		
Total kWh	8052305		
Klimagassutslipp (tCO2e) rapporteringsår	2025		
Scope 1	1285		
Scope 2 lokalbasert metode	2,1		
Scope 2 Markedsbasert metode (frivillig å opplyse om)	2,1		
Scope 3 (hvis vesentlig)	0		
1. Innkjøpte varer og tjenester	-		
2. Kapitalvarer	-		
3. Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter (ikke inkludert i scope 1 eller 2)	-		
4. Oppstrøms transport og distribusjon	-		
5. Avfall generert i drift	0		
6. Forretningsreiser	0		
7. Ansattes pendling	-		
8. Oppstrøms leasede eiendeler	-		
9. Nedstrøms transport og distribusjon	-		
10.Bearbeiding av solgte produkter	-		
11. Bruk av solgte produkter	-		
12. Sluttbehandling av solgte produkter	-		
13. Nedstrøms leasede eiendeler	-		
14. Franchiser	-		
15. Investeringer	-		
Totale utslipp (lokasjonsbasert)	1287,1		
Totale utslipp (markedsbasert)	1287,1		

Klimagassintensitet basert på omsetning	3,38711E-06	
Beskriv metoden som brukes for å hente inn de innsamlede dataene	Drivstoff og elektrisitet fra leverandør.	
Beskriv eventuell usikkerhet knyttet til innsamlede data	Lading på refusjon og hjemme basert på beregninger fra utbetalinger. Antall kjørte km som tilhører jobb vs privat kjøring, er estimat.	
0	0	

C3 – Klimagassreduksjon og omstilling

Hvis selskapet har satt mål for reduksjon av klimagassutslipp:	Målar AAAA	Grunnlagsår AAAA	Eheten som brukes for mål	Tiltak for å nå målene
Scope 1 utslipp	2030	1997	0,55	Med fokus på elektrifisering av anleggsmaskiner og implementering av ny klimavennlig teknologi. Få ned drivstofforbruk.
Scope 2 utslipp	2030	1997	0,55	Utbedring av kontorer, fokus på mindre energibruk
Scope 3 utslipp (hvis vesentlig)	-	-	%	0
Dersom virksomheten som opererer i sektorer med høy klimapåvirkning, opplys om det er vedtatt en omstillingsplan for klimaendringer. Beskriv innhold i planen og redegjør for hvordan den bidrar til å redusere klimagassutslipp.	Det er skrevet en bærekraftstrategi som beskriver omstillingsplaner for å få ned våre utslipp av klimagasser. Denne inneholder en vesentlighetsanalyse og den skal hjelpe oss til å bidra til redusert klimagassutslipp ved å overgang til elektriske anleggsmaskiner, ny og klimavennlig teknologi og styrking av kompetanse. Vi skal bidra til økt forståelse for behov rundt infrastruktur rundt lading og kraftproduksjon og har spesifikke mål for våre utslipp.			
Dersom virksomheten som opererer i sektorer med høy klimapåvirkning og ikke har en omstillingsplan for å redusere klimaendringer, skal det angi om og i så fall når det vil vedta en slik omstillingsplan.	0			

C4 – Klimarisiko

Opplys og gi beskrivelse dersom virksomheten har identifisert klimarelatert risiko og klimarelaterte omstillingshendelser som skaper brutto klimarelatert risiko for virksomheten.	Rapporteringsforpliktelser- Økte krav om klimarapportering hos mange oppdragsgivere er tidkrevende og krever systemendringer og tidsbruk for administrasjonen, prosjektledelsen og produksjonen. Vi må forsøke å lage systemer som gjør dette så flytende og enkelt som mulig, samtidig som vi samarbeider med våre oppdragsgivere for at kravene ikke skal overgå det som er mulig å rapportere. I en overgangsperiode vil dette skape mye merarbeid, men hvis bransjen samarbeider til et felles beste, vil det meste av data kunne rapportes automatisk etterhvert. Veflen har økt antall som skal jobbe innen HMS/KS/bærekraft for å møte disse kravene. Overgang til ny utslippsteknologi- Overgang til elmaskiner er utfordrende når hele bransjen skal over samtidig. Det er ikke maskiner å oppdrive og det er ikke et strømmnett som er tilstrekkelig for å sikre lading. Denne risikoen oppleves at ligger alene på entreprenør, uten at oppdragsgiver må ta ansvar hverken praktisk eller økonomisk. Dette har ført til forbehold i anbud som har kastet oss fra prosjekter. Det må vurderes bedrifter som planlegger og drifter ladesystemer, egne ladecontainere etc. fremover. Økte krav til oppdragsgivere- Økte krav til oppdragsgivere og økt pris på kostnader, videreføres fort nedover i kjeden slik at entreprenør sitter med ressurs- og finansiell risiko. Det jobbes opp mot oppdragsgivere for forståelse og samarbeid om å dele risikoen. Dette arbeidet jobbes også med i bransjen via MaskinEntreprenørenes Forening. Omdømme rundt klima/miljø- Krav til og fra oppdragsgivere gjør at det er viktig å vise den gode jobben som gjøres. Det er stor forskjell på nivå av klima- og miljøarbeid og det er en risiko at vi ikke viser eller forteller alt vi gjør, fordi vi tar det som en selvfølge. Konkurrenter har vunnet anbud på lavterskel skrivstiling. Vi jobber jevnt og trutt med å vise en solid, trygg og bærekraftig arbeidsflate.
Opplyse om potensielle negative effekter av klimarisiko som kan påvirke virksomhetens finansielle resultater eller forretningsdrift på kort, mellomlang eller lang sikt med angivelse av om det vurderer risikoen som høye, middels eller lave	Innkjøp av elmaskiner er en stor kostnad som ikke betales inn igjen fra oppdragsgiver. Dette kan på kort og mellomlang sikt føre til dårlig likviditet. Manglende arbeid for de maskinene vi kjøper eller konkurrenter som ikke utfører arbeid med de maskinene som kreves, kan senke prisene for lavt til at det går rundt. Nye ansettelser for å møte rapporteringskrav gir utgifter på stillinger som ikke fører penger inn i firmaet. Dette må dekkes av drift, som allerede har lite å gå på. Dette kan på lang sikt føre til negativt resultat.

B4 - Forurensning av luft, vann og jord

Oppgi om selskapet har forurensninger i virksomheten til luft, vann og jord som er pålagt å rapportere ved lov til myndigheter eller gjennom et miljøledelsessystem.	Ingen forurensninger som er pålagt rapportering	
Dersom denne informasjonen er offentlig tilgjengelig, oppgi URL-lenke til dokumentet.	0	
Forurensende stoff	Utslipp (kg)	Type utslipp (luft, vann, jord)
Type forurensning 1	0	0
Type forurensning 2	0	0
Type forurensning 3	0	0

B5 - Biologisk mangfold

Opplys om antall steder og areal av områder som virksomheten eier, leier eller forvalter i eller nær et område som er sensitivt for biologisk mangfold:			
Sted	Areal (hektar)	Område med sårbar biologisk mangfold	Spesifikasjon (lokalisert i eller nær et område med sårbart biologisk mangfold)
Land – område 1	0	0	0

Land – område 2	0	0	0
Land – område 3	0	0	0
	Areal (hektar eller m2)		
Type bruk av landområde	Forrige år	Rapporteringsår	% endring
Totalt forseglet areal	0	0	0
Totalt grønne arealer på området	0	0	0
Totalt grønne arealer utenfor området	0	0	0
Total bruk av areal	0	0	0

B6 - Vann

	Vannuttak (m3)	Vannforbruk (m3) (hvis aktuelt)
Steder i områder med vannstress	0	0
Totalt vannuttak	0	0

B7 - Ressursbruk, sirkulær økonomi og avfallshåndtering

Oppgi om virksomheten følger prinsipper for sirkulær økonomi, og beskriv i så fall hvordan de implementeres.	Bedriften følger prinsipper for sirkulær økonomi. I prosjekt har vi lite eller ingen påvirkningskraft på innkjøp, men prøver å påvirke gjenbruk			
Totalt årlig avfall	Totalt generert avfall	Avfall som går til resirkulering eller ombruk	Avfall sendt til energigjenvinning	Avfall sendt til deponering
Restavfall	42830	%	17,11417231	82,88582769
Plast	17810	%	100	%
Betong med armering	702620	%	100	%
Skrapjern	101170	100	%	%
Hageavfall	0	100	%	%
Farlig avfall	Totalt generert avfall	Avfall som går til resirkulering eller ombruk	Avfall sendt til energigjenvinning	Avfall sendt til deponering
kreosotimpregnet treverk	115950	0	0	100
impregnet treverk CCA	800	0	0	100
Årlig relevante materiale benyttet i konstruksjon, produksjon, emballering ol.	Vekt			
Materialtype 1	-			
Materialtype 2	-			
Materialtype 3	-			
Total mengde materialer	0			

SOSIALE FORHOLD

B8 – Arbeidsstyrke – Generell informasjon

Type kontrakt:	Antall ansatte (heltidsekvivalenter eller antall ansatte)
Midlertidig kontrakt	0
Fast kontrakt	134
Totalt ansatte	134
Ansatte etter kjønn:	Antall ansatte (heltidsekvivalenter eller antall ansatte)
Menn	124
Kvinner	10
Annen	0
Ikke rapportert	0
Land (hvis aktuelt)	Antall ansatte (heltidsekvivalenter eller antall ansatte)
0	0
0	0

Dersom virksomheten sysselsetter 50 ansatte eller flere, opplys om turnover for rapporteringsperioden .	8,8%, 12 sluttet
0	0

C5 – Arbeidsstyrke – Tilleggsinformasjon

Oppgi kjønnsbalansen på ledelsesnivå dersom virksomheten sysselsetter 50 eller flere ansatte for rapporteringsperioden	Ledelse 2 kvinner 3 menn Prosjektledelse 0 kvinner 20 menn
Type ansatte:	Antall selvstendig næringsdrivende og midlertidige arbeidstakere fra bemanningsbyråer:
Totalt antall selvstendig næringsdrivende uten ansatte som jobber eksklusivt for foretaket	0
Totalt antall midlertidige arbeidstakere innleid fra foretak som primært driver med bemanningsvirksomhet	0

B9 – Arbeidsstyrke - Helse og sikkerhet

Antall arbeidsrelaterte ulykker i rapporteringsåret og frekvens	1
Frekvensen av arbeidsrelaterte ulykker	5,5
Sykefravær	4,5
Antall omkomne som følge av arbeidsskader og arbeidsrelatert uhelse	0
Antall ansatte har deltatt i helse- og sikkerhetsopplæring de siste tre årene.	1

B10 – Arbeidsstyrke – Godtgjørelse, kollektive forhandlinger og opplæring

Opplys om hvorvidt de ansatte mottar lønn som er lik eller over gjeldende minstelønn for landet virksomheten rapporterer i, bestemt direkte av nasjonal minstelønnlov eller gjennom tariffavtale.	Alle ansatte har lønn over gjeldende tariff
Prosentvis lønnsforskjell mellom kvinnelige og mannlige ansatte. Kan utelates for under 150 ansatte	0
Andel ansatte omfattet av tariffavtaler	0
Gjennomsnittlig antall årlige opplæringstimer per ansatt, fordelt på kjønn.	9

C6 – Arbeidsstyrke – Retningslinjer og prosesser for menneskerettigheter

Har virksomheten etiske retningslinjer eller en menneskerettighetspolicy for sine ansatte?	JA
Hvis JA, omfatter disse:	
Barnearbeid	JA
Tvangsarbeid	JA
Menneskehandel	JA
Diskriminering	JA
Ulykkesforebygging	JA
Annet (spesifiser)	0
Har virksomheten en varslingstjeneste for sine ansatte?	JA

C7 – Alvorlige negative menneskerettighetsbrudd

Har det forekommet bekreftede hendelser i foretakets egen	
Barnearbeid	NEI
Tvangsarbeid	NEI
Menneskehandel	NEI
Diskriminering	NEI
Annet (spesifiser)	0
Dersom virksomheten er kjent med bekreftet hendelser som involverer arbeidere i verdikjeden, berørte lokalsamfunn, forbrukere og sluttbrukere, gi nærmere detaljer	0

Balanse mellom arbeid og fritid

Antall ansatte som tok foreldrepermisjon:	Ansatte (heltidsekvalenter eller antall ansatte)
Kvinner	0
Menn	6
Beskriv virksomhetens avtaler for foreldrepermisjon, samt andre relevante opplysninger knyttet til permisjoner, svangerskap eller ammefri.	Vi følger de til enhver tid gjeldende regler som gjelder for foreldrepermisjon. Etter endt foreldrepermisjon skal man tilbake til den stillingen eller de arbeidsoppgavene som reguleres av arbeidsavtalen. Bedriften forskutterer ikke foreldrepenger. Foreldrepengene utbetales fra NAV. I forbindelse med fødselen har far rett til inntil 2 ukers omsorgspermisjon med lønn for å bistå mor. Denne permisjon skal tas ut i tilknytning til fødselen. Dersom permisjonen avvikes i forbindelse med «røde» dager, forlenges ikke permisjonen. Søknad om foreldrepermisjon over 4 uker (mamma-/pappapermisjon) må registreres i Employee (Visma). Gi beskjed til økonomi når søknad er godkjent. Ved foreldrepermisjon på mer enn 14 dager, anses retten til sykepenger fra arbeidsgiver for opphørt. Det innebærer ny opptjeningstid hos arbeidsgiver på fire uker.

VIRKSOMHETSSTYRING

B11 - Dommer og bøter for korrupsjon og bestikkelser

Har virksomheten hatt domfellelser og bøter for brudd på antikorrupsjons- og antibestikkelseslover i rapporteringsperioden?	Nei
Hvis ja, antall domfellelser og bøtebeløpet for brudd på lover mot korrupsjon og bestikkelser	0

C8 - Inntekter fra visse sektorer og ekskludering fra EU-referanseindekser

Er virksomheten involvert i en eller flere av følgende sektorer?
Hvis ja, oppgi relaterte inntekter fra hver sektor:

Kontroversielle våpen (antipersonellminer, klaseammunisjon, kjemiske våpen og biologiske våpen)	Nei
Fossilt brensel (kull, olje og gass). Hvis ja, spesifiser fordeling av inntekter fra kull, olje og gass	Nei
Kjemikalieproduksjon – produserer virksomheten plantevernmidler og andre landbrukskjemiske produkter	Nei
Er virksomheten ekskludert fra noen EU-referanseindekser som følger Paris-avtalen?	Nei

C9 – Kjønnsbalanse i styret

Dersom virksomheten har et styre, oppgi styrets kjønnsbalanse	2 kvinner, 3 menn
---	-------------------